



ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΔΟΜΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΤΑΔΙΟΔΡΟΜΙΑΣ (ΔΑΣΤΑ) ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΡΑΞΕΩΝ (ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ – ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗΣ – ΜΟΝΑΔΑ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ)

Άρθρο 1: Πεδίο Εφαρμογής

Ο παρών Κώδικας Δεοντολογίας εφαρμόζεται σε όλες τις δραστηριότητες παροχής εξειδικευμένων υπηρεσιών που διεξάγονται από τη Δομή Απασχόλησης και Σταδιοδρομίας του Πανεπιστημίου Στερεάς Ελλάδας (ΔΑΣΤΑ Π.Σ.Ε.) υπό την ευθύνη του επιστημονικού προσωπικού της.

Άρθρο 2: Γενικές Αρχές – Σκοπός

Η ΔΑΣΤΑ Π.Σ.Ε. έχει ως σκοπό της να συλλαμβάνει το όραμα, να αναπτύσσει τη στρατηγική του Π.Σ.Ε. για τη σύνδεσή του με την αγορά εργασίας και να μεριμνά για την ανάπτυξη μιας βιώσιμης και συντονισμένης προσέγγισης των επιμέρους δομών και πολιτικών του Π.Σ.Ε. στον τομέα αυτό. Η ΔΑΣΤΑ Π.Σ.Ε. εισηγείται προς τα αρμόδια όργανα του Ιδρύματος και υλοποιεί τις σχετικές αποφάσεις, σε συνεργασία πάντοτε με τις υπόλοιπες εμπλεκόμενες υπηρεσίες του Π.Σ.Ε.

Άρθρο 3: Όργανα Διοίκησης

1. Η ΔΑΣΤΑ Π.Σ.Ε. διοικείται από την Συντονιστική Επιτροπή της, στην οποία προεδρεύει ο Επιστημονικός Υπεύθυνος της Δομής Απασχόλησης και Σταδιοδρομίας, ο οποίος είναι κάποιο θεσμικό πρόσωπο. Η επιτροπή αυτή συγκροτείται από τους επιστημονικούς υπευθύνους των Πράξεων: Δομή Απασχόλησης και Σταδιοδρομίας Π.Σ.Ε., Γραφείο Διασύνδεσης του Π.Σ.Ε., Πρακτική Άσκηση Π.Σ.Ε. και Μονάδα Καινοτομίας και Επιχειρηματικότητας του Π.Σ.Ε. Η Συντονιστική Επιτροπή ορίζει τον Προϊστάμενο Υπηρεσιών της ΔΑΣΤΑ Π.Σ.Ε., ο οποίος έχει ως αρμοδιότητα την καθημερινή της λειτουργία και τη λήψη σχετικών λειτουργικής φύσης αποφάσεων.

2. Η καλή λειτουργία της ΔΑΣΤΑ Π.Σ.Ε. εναπόκειται στην καλοπροαίρετη συνεργασία όλων των εμπλεκομένων.

Άρθρο 4: Χωροθέτηση

1. Για τη διεξαγωγή της ΔΑΣΤΑ Π.Σ.Ε. γίνεται χρήση των εγκαταστάσεων και του εξοπλισμού του Πανεπιστημιακού Ιδρύματος, καθώς και η αξιοποίηση άλλων κατηγοριών προσωπικού. Σε τέτοια περίπτωση δεν πρέπει να παρακωλύονται ουσιαστικά οι υπόλοιπες εκπαιδευτικές διαδικασίες και λειτουργίες του Π.Σ.Ε.

2. Η προστασία της πανεπιστημιακής περιουσίας και ο σεβασμός των πανεπιστημιακών χώρων και εγκαταστάσεων αποτελούν θεμελιώδη υποχρέωση του προσωπικού της ΔΑΣΤΑ Π.Σ.Ε.

Άρθρο 5: Συνέργεια με άλλες Πράξεις

1. Εφαρμόζονται οι αρχές της συνέργειας και της συμπληρωματικότητας με τα Γραφεία Διασύνδεσης, Πρακτικής Άσκησης και τις Μονάδες Καινοτομίας και Επιχειρηματικότητας του Π.Σ.Ε. και των υπολοίπων ιδρυμάτων, που είναι είτε ολοκληρωμένα, είτε σε εξέλιξη ώστε να εξασφαλίζεται το μέγιστο δυνατό πολλαπλασιαστικό αποτέλεσμα στην επίτευξη των στόχων της ΔΑΣΤΑ Π.Σ.Ε.

2. Ο παρών Κώδικας Δεοντολογίας λειτουργεί σε συνέργεια με τον «Κώδικα Δεοντολογίας του Γραφείου Διασύνδεσης του Π.Σ.Ε.» και τον «Κανονισμό της Πρακτικής Άσκησης» του Π.Σ.Ε.

Άρθρο 6: Προστασία του Περιβάλλοντος

Το προσωπικό της ΔΑΣΤΑ Π.Σ.Ε. συμβάλλει στην προστασία του φυσικού περιβάλλοντος μέσω συγκεκριμένων ενεργειών, π.χ. ανακύκλωση.

Άρθρο 7: Τήρηση Εθνικών και Κοινοτικών Κανόνων

Ενέργειες της ΔΑΣΤΑ Π.Σ.Ε. δεν μπορούν να έρχονται σε αντίθεση με τις διατάξεις του Συντάγματος και των Νόμων του Ελληνικού Κράτους.

1. Η ΔΑΣΤΑ Π.Σ.Ε. υλοποιείται σύμφωνα με την Ατζέντα της Λισσαβόνας η οποία αναγνώρισε την πραγματική αξία της εκπαίδευσης και της γνώσης στη συνολική διαδικασία της ανάπτυξης της Ένωσης υπό υγιείς συνθήκες απασχόλησης, ισότητας ευκαιριών και φύλων, κοινωνικής ενσωμάτωσης και καταπολέμησης του κοινωνικού αποκλεισμού.

2. Η ΔΑΣΤΑ Π.Σ.Ε. βασίζεται στις αρχές της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL. Η συγκεκριμένη πρωτοβουλία αποτελεί εργαλείο της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση και στοχεύει στην πειραματική εφαρμογή και διάδοση νέων τρόπων καταπολέμησης των διακρίσεων και της ανισότητας στον τομέα της απασχόλησης.

3. Η ΔΑΣΤΑ Π.Σ.Ε. και οι Πράξεις που αυτή συντονίζει τηρούν τους κατά περίπτωση ισχύοντες εθνικούς και κοινοτικούς κανόνες, οι οποίοι αφορούν τις δημόσιες συμβάσεις έργων, μελετών, προμηθειών και υπηρεσιών.

4. Η Πράξη της ΔΑΣΤΑ Π.Σ.Ε. είναι συμβατή με τους κοινοτικούς κανόνες, αναφορικά με την πληροφόρηση, την δημοσιότητα, την διαφάνεια και την διάχυση των αποτελεσμάτων.

5. Η ΔΑΣΤΑ Π.Σ.Ε. εφαρμόζει τον Ν.2472/97, αναφορικά με την Αρχή Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων.

6. Σε όλες τις περιπτώσεις εφαρμόζεται ο κανονισμός 1828/2006 της Ευρωπαϊκής Επιτροπής περί θέσπισης κανόνων σχετικά με την εφαρμογή του κανονισμού (ΕΚ), αρ. 1083/2006 του Συμβουλίου περί καθορισμού γενικών διατάξεων για το ΕΤΠΑ, το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και το Ταμείο Συνοχής, και του κανονισμού (ΕΚ) αρ. 1080/2006/ΕΚ και του Συμβουλίου για το ΕΤΠΑ και συγκεκριμένα τις διατάξεις που αφορούν σε μέτρα δημοσιότητας και πληροφόρησης (σχετικά άρθρα 8 και 9). Επίσης, σε όλες τις δράσεις δημοσιότητας, όπως στις ημερίδες παρουσίασης των αποτελεσμάτων της ΔΑΣΤΑ Π.Σ.Ε. αναφέρεται η πηγή χρηματοδότησης, δηλαδή το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) – Ευρωπαϊκή Ένωση και οι Εθνικοί Πόροι. Επιπρόσθετα, η τήρηση των κοινοτικών κανόνων εξασφαλίζεται από την εφαρμογή του Συστήματος Διαχειριστικής Επάρκειας (ΣΔΕΠ).

Άρθρο 8: Προαγωγή της ισότητας των ευκαιριών και μη διάκριση

Κατά τις διαδικασίες υλοποίησης και λειτουργίας της Πράξης, και ιδίως κατά την επιλογή των ωφελουμένων, εφαρμόζεται κανονιστικό πλαίσιο που δεν αντίκειται στις αρχές της ισότητας των ευκαιριών και της μη διάκρισης εξαιτίας της φυλής ή της εθνικής καταγωγής, της θρησκείας ή / και των πεποιθήσεων, της ύπαρξης αναπηρίας, της ηλικίας ή του γενετήσιου προσανατολισμού. Πιο συγκεκριμένα, η ΔΑΣΤΑ Π.Σ.Ε. λαμβάνει μέτρα για την εξασφάλιση των ίσων ευκαιριών όλων ανεξαρτήτως των φοιτητών/τριών.

Άρθρο 9: Προαγωγή της ισότητας των φύλων

1. Η ΔΑΣΤΑ Π.Σ.Ε. εφαρμόζει το κανονιστικό πλαίσιο που δεν αντίκειται στις αρχές της ισότητας των δύο φύλων. Επίσης κατά την επιλογή των ωφελουμένων, εφαρμόζει το κανονιστικό πλαίσιο που δεν αντίκειται την αρχή της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών.

2. Επιπρόσθετα των στοχευμένων δράσεων για την εφαρμογή των αρχών της μη διάκρισης, της ισότιμης πρόσβασης και της ισότιμης συμμετοχής, η ΔΑΣΤΑ Π.Σ.Ε. ελέγχει την τήρηση των υποχρεώσεων των Πράξεων τις οποίες συντονίζει, μη επιτρέποντας την ποσόστωση των θέσεων μεταξύ ανδρών και γυναικών προς όφελος της μιας ή της άλλης κατηγορίας.

Άρθρο 10: Εξασφάλιση της ισότιμης συμμετοχής των Ατόμων με Αναπηρία (ΑμεΑ)

Από τη ΔΑΣΤΑ Π.Σ.Ε. λαμβάνονται όλα τα προβλεπόμενα στο ισχύον θεσμικό και κανονιστικό πλαίσιο μέτρα και γενικότερα όλα τα μέτρα και ειδικές πρόνοιες που απαιτούνται για την προστασία των δικαιωμάτων των ατόμων με αναπηρία. Στο πλαίσιο της υλοποίησης της ΔΑΣΤΑ Π.Σ.Ε. υπάρχουν οι στοχευμένες δράσεις για την εφαρμογή των αρχών μη διάκρισης, της ισότιμης πρόσβασης στις υπηρεσίες και στην πληροφόρηση καθώς και της ισότιμης συμμετοχής όλων των κατηγοριών ΑμεΑ.

Άρθρο 11: Συμβολή στην αντιμετώπιση προβλημάτων των λιγότερο αναπτυγμένων περιοχών

Η ΔΑΣΤΑ Π.Σ.Ε. συμβάλλει στην αντιμετώπιση κοινωνικοοικονομικών προβλημάτων και στην προώθηση της ανάπτυξης των λιγότερο αναπτυγμένων περιοχών, όπως π.χ. αυτές με ιδιαίτερα υψηλά ποσοστά ανεργίας, περιοχές σεισμόπληκτων κτλ.

Άρθρο 12: Καινοτομικότητα της Πράξης

Η Πράξη της ΔΑΣΤΑ Π.Σ.Ε. εμπεριέχει δράσεις, οι οποίες είναι στη σύλληψη και τη στόχευσή τους καινοτομικές για τα ελληνικά δεδομένα. Πιο συγκεκριμένα, λαμβάνεται μέριμνα για την καινοτομικότητα της Πράξης μέσα από βελτίωση της αποτελεσματικότητας και εξοικονόμηση πόρων για την υλοποίηση των δράσεων σύνδεσης της Ανώτατης Εκπαίδευσης με την αγορά εργασίας. Δημιουργείται ένα νέο ενιαίο πλαίσιο υλοποίησης δράσεων με απώτερο σκοπό τόσο τη μεγιστοποίηση των συνεργειών και την αξιοποίηση των οικονομιών κλίμακας, όσο και τη βελτιστοποίηση του συντονισμού και της διαχείρισης, καθώς και τη διεύρυνση και ενίσχυση της δικτύωσης με άλλα Ιδρύματα, την αγορά εργασίας κτλ.

Άρθρο 13: Μηχανισμοί ποιοτικού ελέγχου και αξιολόγησης της Πράξης

Η διαδικασία παρακολούθησης και αξιολόγησης των δεικτών υλοποίησης του φυσικού αντικειμένου της ΔΑΣΤΑ Π.Σ.Ε. και των αποτελεσμάτων της προβλέπει:

1. Συστηματική παρακολούθηση.
2. Καταγραφή και αρχειοθέτηση των δεδομένων.
3. Ποσοτικοποίηση των επιδιωκόμενων στόχων μέσα από μια σειρά από Δείκτες Εκροών και Αποτελέσματος, π.χ. αριθμός ασκούμενων φοιτητών/τριών, αριθμός ωφελουμένων φοιτητών ως ποσοστό των επί των αιτούντων κτλ.
4. Συστηματική παρακολούθηση μέσα από τυποποιημένες διαδικασίες και έντυπα με πληρότητα και ακρίβεια.

5. Σύστημα συνεχούς, ολοκληρωμένης και τυποποιημένης (ποιοτικής και ποσοτικής) αξιολόγησης όλων των παραμέτρων.
6. Στο πλαίσιο της ΔΑΣΤΑ Π.Σ.Ε. δρομολογούνται οι διαδικασίες πιστοποίησης της Πράξης κατά ISO.

Άρθρο 13: Σεβασμός πνευματικής ιδιοκτησίας

Η ΔΑΣΤΑ Π.Σ.Ε. σέβεται οποιαδήποτε πνευματική ιδιοκτησία δημιουργείται στο πλαίσιο λειτουργίας της, π.χ. προγράμματα ηλεκτρονικής επεξεργασίας-λογισμικό, προπαρασκευαστικό υλικό κτλ.

Άρθρο 14: Ακρίβεια συναλλασσόμενων πληροφοριών

Το Γραφείο της ΔΑΣΤΑ Π.Σ.Ε. παρέχει τις υπηρεσίες του με βάση τα δηλούμενα από τα εμπλεκόμενα πρόσωπα, φορείς και επιχειρήσεις στοιχεία και πληροφορίες, για την ακρίβεια των οποίων ευθύνονται αποκλειστικά και μόνο τα ίδια. Το Γραφείο μπορεί να αρνηθεί την οποιαδήποτε συνεργασία εφόσον διαπιστωθεί ότι τα στοιχεία και οι πληροφορίες που δηλώθηκαν ως αληθή είναι ανακριβή ή ψευδή.

Άρθρο 15: Έλεγχος ορθής εφαρμογής του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας

1. Η τήρηση των διατάξεων του παρόντος κώδικα είναι υποχρέωση των εμπλεκόμενων στη ΔΑΣΤΑ Π.Σ.Ε. και αφορά ακαδημαϊκής φύσης πειθαρχικό παράπτωμα, το οποίο εξετάζεται από τη διοίκηση του Πανεπιστημίου.
2. Για την εξέταση τέτοιων πειθαρχικών παραπτωμάτων του Κώδικα Δεοντολογίας της ΔΑΣΤΑ Π.Σ.Ε. η διοίκηση του Π.Σ.Ε. συστήνει ειδική Πειθαρχική Επιτροπή η οποία κρίνει κατά περίπτωση και επιβάλλει αναλόγως κυρώσεις σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία περί ΑΕΙ και των κανόνων πειθαρχικού δικαίου. Εισηγείται δε για περαιτέρω μέτρα στη Διοίκηση του Πανεπιστημίου.
3. Οι αποφάσεις της ανωτέρω Επιτροπής εγκρίνονται και ισχύουν μετά την επικύρωση από το αρμόδιο όργανο διοίκησης του Πανεπιστημίου.

Άρθρο 16: Αναθεώρηση του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας

Ο παρών Κώδικας Δεοντολογίας αναπροσαρμόζεται διαρκώς βάσει των νέων δεδομένων που προκύπτουν κατά την υλοποίηση της Πράξης της Δ.Α.ΣΤΑ. Π.Σ.Ε.